

DOPRAVNÍ PODNIK MĚSTA DĚČÍNA, A. S.
se sídlem Děčín, Dělnická 106, IČO: 62240935

ZO OS Dopravní podnik města Děčína
se sídlem Děčín. Dělnická 106, IČO: 46797521

Dodatek č. 1 **k** **PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ NA ROK 2020**

Obsah:

D. Mzdová oblast – pravidla odměňování zaměstnanců

V souladu se zákonem č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších změn, se uzavírá mezi

Dopravním podnikem města Děčína, akciovou společností jako zaměstnavatelem, zastoupeným ředitelem společnosti Ing. Bohumilem Bártou

a

Odborovou organizací Dopravního podniku města Děčína, akciovou společností jako jediným představitelem a činitelem v kolektivním vyjednávání za všechny zaměstnance podniku, zastoupenou předsedou závodního výboru Jiřím Vašákem

Dodatek ke Kolektivní smlouvě na rok 2020

D. MZDOVÁ OBLAST

P R A V I D L A **pro odměňování zaměstnanců**

I. JINÉ SLOŽKY MZDY

A. PŘÍPLATKY A ZVÝHODNĚNÍ

2.3. Výkonnostní odměna

Zaměstnancům společnosti (s výjimkou ředitele společnosti a jeho náměstků) bude vyplácena diferencovaně podle množství a kvality vykonané práce, dodržování povinností u vykonávané práce a pracovního řádu za hodnocené období kolektivní výkonnostní odměna, která se stanoví v úrovni 15% součtu tarifních mezd u řidičů autobusů a 25 % součtu tarifních mezd u ostatních kategorií zaměstnanců. Tato odměna se zvyšuje o 3 % za každou odjetou směnu navíc mimo rozvrh směn, kdy toto zvýšení nepřísluší zaměstnanci v případě nenaplnění stanoveného fondu pracovní

doby včetně součtu hodin za takto přidělené směny. Dále se tato odměna rovněž zvyšuje vždy o 1 % za každých celých 8 hodin odpracovaných nad rámec měsíčního fondu pracovní doby, kdy tyto hodiny vyplývají z rozpisu směn řidičů a vozového jízdního řádu. O nároku na přiznání tohoto navýšení rozhoduje v případě sporu vedoucí osobní dopravy.

Tato výkonnostní odměna může být přiznána i zaměstnancům pracujícím na základě dohod o provedení práce nebo dohod o pracovní činnosti s tím, že její maximální výše činí 5 %. O přiznání této odměny pro jednotlivé kategorie zaměstnanců rozhoduje ředitel společnosti.

Kritéria pro výplatu výkonnostních odměn mohou být stanovena zaměstnancům na jednotlivých pracovištích odlišně.

V závislosti na míře čerpání mzdových prostředků a ekonomické situaci společnosti může být výplata výkonnostních odměn snížena nebo zcela zrušena. Tato odměna může být následně vyplacena v závislosti na plnění hospodářského výsledku společnosti.

Výše výkonnostních odměn pro jednotlivce bude předána do mzdové účtárny před zpracováním mezd po předchozím schválení příslušným náměstkem ředitele společnosti.

Ostatní ustanovení kolektivní smlouvy zůstávají beze změny.

Tento dodatek ke kolektivní smlouvě nabývá platnost dnem podpisu obou smluvních stran. Právní účinnost závazků v něm obsažených začíná dnem 1. 9. 2020 a končí dnem 31. 12. 2020. V případě neuzavření kolektivní smlouvy pro následující rok platí tato v plném rozsahu dále.

V Děčíně dne 24. 9. 2020

Jiří Vašák
předseda ZV OO

Ing. Bohumil Bárta
ředitel společnosti